

FOTOS: TOYOTA/DIVULGAÇÃO



O Toyota Latin America & Caribbean Inclusion Conference foi dedicado a compartilhar experiências, aprendizados e estratégias em diversidade, equidade e inclusão

DIVERSIDADE EM AÇÃO: TOYOTA DO BRASIL SEDIA CONFERÊNCIA DE INCLUSÃO, EM SOROCABA

Com o tema “Active Contribution by All”, a conferência destacou a importância da participação ativa de todas as pessoas

POR: **LIA FREIRE**

A Toyota acredita no poder da diversidade para construir um ambiente cada vez mais inclusivo, inovador e preparado para os desafios do futuro. Esse compromisso ganhou ainda mais força nos dias 13 e 14 de novembro, com a realização da Toyota Latin America & Caribbean Inclusion Conference, na planta da Montadora em Sorocaba (SP).

O encontro regional reuniu lideranças, Concessionários, fornecedores, representantes da ABRADIT e parceiros de toda a América Latina e Caribe para compartilhar experiências, aprendizados e estratégias em diversidade, equidade e inclusão. Com o tema “Active Contribution by All”, a conferência destacou a importância da participação ativa de todas as pessoas e o

papel fundamental da liderança na construção de ambientes mais diversos e acolhedores.

Ao longo dos dois dias de programação, os participantes acompanharam debates e palestras sobre temas centrais para o crescimento coletivo da organização, como inclusão nas áreas fabris, diversidade geracional, presença feminina na engenharia e em áreas técnicas, inclusão da comunidade LGBTQIA+ e de pessoas com deficiência, além do conceito Teach and be taught, que reforça a troca contínua de conhecimentos – aprender ensinando, ensinar aprendendo.

O evento também trouxe projetos e parcerias socioeducacionais apoiados pela Toyota, que contribuem diretamente para o desenvolvimento das comunidades

onde a empresa está presente, por meio de iniciativas de responsabilidade social e educação. Entre os destaques, a Fundação Toyota do Brasil participou de dois painéis apresentando os programas Na Quebrada Pro Futuro, voltado à formação de competências socioemocionais para jovens periféricos em parceria com o Banco Toyota do Brasil, e o TechMob 4.0, uma jornada de qualificação em tecnologia para a Indústria 4.0 desenvolvida com o SENAI Sorocaba – Santa Cecília. Os painéis trouxeram diferentes perspectivas de parceiros e estudantes, reforçando a educação como um fator essencial para a inclusão produtiva de grupos minorizados.

A conferência contou ainda com a participação de líderes globais da Toyota, como Kimberly C., Senior Vice President e Chief Administrative & HR Officer da Toyota North America; Prasanna Ganesh, Executive Vice Pre-

sident People and Business Transformation Group da Toyota Motor Asia; Simon McDermott, Vice President – People & Innovation da Toyota Motor Europe; Ana Meade, Vice President Sustainable Development Division da Toyota North America e Yumi Otsuka, Senior General Manager Sustainability Management da Toyota Motor Corporation. Representantes das filiais no Japão, Estados Unidos, Ásia e Europa também enriqueceram as discussões com visões complementares.

A realização da Toyota Latin America & Caribbean Inclusion Conference reforça o compromisso da Montadora em criar um ambiente onde pessoas de diferentes gêneros, idades, origens e trajetórias possam prosperar, inovar e contribuir ativamente para o futuro da Toyota. Um compromisso que se estende a toda a Rede e fortalece uma cultura baseada no respeito, na colaboração e no desenvolvimento contínuo.

PARTICIPAÇÃO DA ABRADIT

A ABRADIT marcou presença na Toyota Latin America & Caribbean Inclusion Conference, reforçando o engajamento da Rede Toyota com a agenda de diversidade, equidade e inclusão e seu alinhamento às diretrizes globais da Montadora.

Para Paulo Cezar C. Araujo (PC), Diretor-Executivo da ABRADIT, a participação no encontro foi importante para entender como a direção global de diversidade da Toyota se conecta com o universo do varejo automobilístico. “Foi uma experiência única, conhecer práticas inspiradoras de inclusão na região e, principalmente, na TDB. O engajamento do CEO da Toyota para América Latina e Caribe, Rafael Chang neste projeto foi algo que me chamou a atenção e me mostrou que temos muito a ser feito na Rede”, destacou.

Representando o Conselho da ABRADIT, Kelayne (Keka) Cruz, relata que foi uma experiência extremamente enriquecedora e diferente de tudo o que já havia visto ou participado. “O encontro trouxe reflexões importantes e reforçou que, no melhor espírito do Kaizen, sempre há espaço para evoluir, aprender e fazer melhor. Ficou muito claro que a Toyota não apenas fala sobre inclusão, mas a coloca em prática. Foram dois dias de evento e a presença constante e o envolvimento do Rafael Chang conduzindo e participando de diversas conversas, reforçou ainda mais a seriedade e o compromisso real da empresa com o tema.”

Um dos pontos mais relevantes, afirma Kelayne, foi perceber o papel central da liderança na condução dos projetos de inclusão e diversidade. “Nenhuma iniciativa desse tipo se sustenta ou gera impacto se não houver envolvimento genuíno da liderança, aliado a empatia e abertura para o diálogo. Inclusão não se constrói ape-

nas com políticas, processos ou discursos, mas com atitudes diárias, escuta ativa e disposição para aprender, rever crenças e evoluir.”

Também chamou atenção a importância de ações educativas contínuas, como treinamentos sobre vieses inconscientes e microagressões. “Essas iniciativas ajudam as pessoas em seu próprio processo de evolução e contribuem para a construção de um ambiente em que a competência é reconhecida e valorizada, independentemente de gênero, orientação sexual ou idade. Quando falamos de inclusão, estamos falando de um tema amplo, com múltiplas facetas e o evento conseguiu abordar essa complexidade de forma muito equilibrada e consistente.”



Paulo Cezar (PC), Caroline Sentinelo, Kelayne Cruz e Soraya Battistini no evento TLAC Inclusion Conference 2025